

CPAS d'HERBEUMONT

Dans le cadre de l'aide aux naissances multiples, le CPAS d'Herbeumont recherche un(e) **puériculteur(trice)** pour s'occuper, au domicile des parents, de triplés dès leur retour de maternité au domicile des parents jusqu'à leurs trois ans (au maximum).

Description de la fonction :

Différentes tâches seront confiées : ces tâches comprennent notamment :

1. Assurer un rôle d'éducation et de socialisation des enfants en partenariat avec les parents
2. Prodiguier les soins nécessaires aux enfants :
-l'hygiène, les bains, qualité du sommeil et les soins à apporter aux enfants
-la préparation, la distribution des biberons, des repas, panades, boissons, encas et la vaisselle subséquente
-nettoyage des objets de puériculture, les objets ou ustensiles dont il/elle a l'usage pour l'exécution de son travail et le maintien constant d'un lieu de travail propre
3. Assurer aux enfants surveillance, sécurité et bien-être
4. S'accorder aux particularités et besoins individuels de chaque enfant
5. Assurer le développement affectif et psychomoteur des enfants (jeux, promenade, apprendre à marcher à manger seul, à parler...)
6.

Compétences :

- Travailler avec méthode et sérieux, de manière précise et rigoureuse
- Faire preuve de respect, disposer de patience, d'empathie, de diplomatie et de tolérance
- Conscience professionnelle
- Facilité d'adaptation et de communication
- Sens des responsabilités et de l'autonomie
- Dynamisme et créativité
- Respect des règles de déontologie, du secret professionnel et de la discrétion
- Capacité d'évaluer la gravité des situations, sens des priorités, efficacité
- Réagir rapidement avec calme et maîtrise de soi, en présence d'un événement soudain ou imprévu

Profil du candidat :

- être titulaire d'un diplôme de puériculteur(trice) à l'entrée en fonction
- avoir les aptitudes physiques requises
- être en possession d'un extrait de casier judiciaire article 596 alinéa 2 (modèle « mineurs ») datant de moins de trois mois.
- être titulaire d'un passeport APE
- disposer d'un permis de conduire B et d'un véhicule personnel
- avoir une expérience dans le domaine de la petite enfance est un atout
- satisfaire à un entretien oral. L'entretien doit permettre d'apprécier la faculté de raisonnement du (des) candidat(s) ainsi que leur aptitude à transposer dans le domaine pratique la formation requise.

Contrat proposé par le CPAS

- contrat de travail APE « naissances multiples » à temps plein soit 38h/semaine contenant une clause résolutoire limitant les effets du contrat de travail au subventionnement du dispositif concerné
- engagement prévu en fonction de la naissance
- rémunération sur base de l'échelle D2

Dépôt des candidatures

Les candidatures accompagnées d'un CV récent, d'une copie du diplôme, du passeport APE, d'un extrait de casier judiciaire article 596 alinéa 2 (modèle « mineurs ») doivent obligatoirement être adressées par courrier simple à Mr le Président du CPAS Albert CLAUDE, Rue Lauvaux 31 à 6887 Herbeumont pour le **04/09/2015** au plus tard.

A noter que les candidatures non complètes seront d'office écartées de la procédure de recrutement.