

L'Agence de Développement Local des Communes de Bertrix, Bouillon, Herbeumont et Paliseul recrute

Un(e) employé(e)
Chargé(e) de projet
De niveau D6 – (M/F) – Temps plein
Avec réserve de recrutement

Conditions générales :

- Etre belge ou citoyen de l'UE ;
- Avoir une connaissance de la langue linguistique jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- Jouir des droits politiques et civils ;
- Disposer d'un extrait de casier judiciaire vierge ;
- Etre âgé(e) de 18 ans au moins ;
- Réussir un examen de recrutement.

Description de la fonction :

L'agent aura pour missions et objectifs dans les quatre Communes de Bertrix, Bouillon, Herbeumont et Paliseul, de :

- Mobiliser et fédérer les partenaires en vue d'initier et mettre en œuvre des projets de développement local ;
- Favoriser et promouvoir tous les acteurs économiques (Répertoire local, site Internet, etc.) ;
- Développer des rencontres et des partenariats locaux dans une logique d'échanges (séances d'information, associations de commerçants, groupements d'entreprises, etc.) ;
- Accueillir, accompagner et orienter les porteurs de projets de tous types (économique, social, touristique, etc.) ;
- Maintenir et mener des actions créatrices d'emploi au travers de formations ;
- Promouvoir les ressources, savoir-faire et les produits locaux ;
- Etre à l'écoute des besoins présents sur les Communes ;
- Soutenir les administrations communales dans leurs projets de développement économique et touristique.

Profil :

- Etre porteur d'un diplôme d'études supérieures de type court, bachelier (gradué), en adéquation avec la fonction (type B2+) ;
- Posséder une bonne aptitude à la communication, au travail en équipe et une capacité d'autonomie dans le travail ;
- Etre flexible et disposé(e) à travailler ponctuellement dans un cadre horaire non traditionnel (réunions en soirée, etc.) au sein des Communes de Bertrix, Bouillon, Herbeumont et Paliseul ;
- Disposer du permis de conduire B et d'un véhicule personnel.

Les éléments suivants sont considérés comme des atouts :

- Une bonne connaissance du monde de l'entreprise et du travail en Province de Luxembourg ;
- Une bonne aptitude rédactionnelle ;
- Une bonne connaissance des outils informatiques de base ;
- Une bonne connaissance du réseau institutionnel belge.

Nous vous offrons :

- Une entrée en fonction rapide (engagement au 1^{er} juillet 2017 au plus tôt) ;
- Un travail varié ;
- La possibilité de suivre diverses formations.

Echelle de traitement – contrat :

- Echelle D6, horaire variable ;
- Contrat conditionné au renouvellement de l'agrément (6 ans).

Intéressé(e) ?

Envoyez vos candidatures, par recommandé postal, ou à l'Administration communale d'Herbeumont contre accusé de réception, **pour le lundi 22 mai 2017 au plus tard** (cachet de la poste faisant foi) à **Madame Catherine MATHELIN, Présidente de l'ADL – Rue Lauvaux, 27 à 6887 Herbeumont.**

La lettre de motivation sera accompagnée d'un curriculum vitae, d'une copie du/des diplôme(s) et d'une copie du permis de conduire.

Un extrait du casier judiciaire (de date récente – moins de 6 mois) devra être remis à l'engagement.

Calendrier prévisionnel :

Une sélection sera opérée sur base des curricula vitae et de l'examen de recrutement.